

«Принято»
общим собранием
трудоого коллектива
МБОУ «Лицей»
р.п. Земетчино:
Протокол заседания
№ 5 от «9» __01__ 2023 г.

«Согласовано»
Председатель профсоюзного
комитета МБОУ «Лицей»
р.п. Земетчино
_____ Т.В. Макарова
Протокол заседания
№ 5 от « 09 » _01___ 2023 г.

«Утверждаю»
Директор МБОУ «Лицей»
р.п. Земетчино
_____ О.А. Панькина
Приказ № 8 - А
от « 09 » 01. 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Лицей» р.п. Земетчино
(МБОУ «Лицей» р.п. Земетчино)

1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей» р.п. Земетчино (далее – Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей» р.п. Земетчино (далее – Учреждения), и порядок ее применения с целью повышения качества, эффективности и мотивации их труда, направленного на решение уставных задач и целей Учреждения.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовых договорах», Законом Пензенской области от 02.11.2004 N 674-ЗПО "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области" (с последующими изменениями), Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р, муниципальной программы Земетчинского района Пензенской области «Развитие образования в Земетчинском районе Пензенской области на 2014-2022 годы», утвержденной постановлением администрации Земетчинского района Пензенской области от 15.10.2013 № 527-п (с последующими изменениями), Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 № АФ-947/96), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021, протокол 11, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с последующими изменениями), от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (с последующими изменениями), от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с последующими изменениями), письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности», другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

а) установление размеров окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням согласно Приложениям №№1, 2, 3, 4:

б) установление согласно Приложениям №№ 5, 6, 7, 8, 9 повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от:

- уровня образования;
- стажа;
- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
- специфики работы в образовательных организациях;
- местонахождения образовательной организации (сельской или городской).

в) осуществление выплат компенсационного характера:

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

г) оплата дополнительных видов и объемов работ;

д) материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Система оплаты труда работников образовательных организаций должна обеспечивать:

дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;

установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ).

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за

дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В отдельных случаях работникам, в том числе педагогическим, устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке) в пределах фонда оплаты труда.

Руководитель образовательной организации по согласованию с представительным органом работников утверждает перечень должностей работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты (Приложение №9).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем образовательной организации персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его квалификации, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат, выплат за дополнительные виды и объемы работ.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4. В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат за дополнительные виды и объемы работ, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее – МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы.

1.5. Конкретный размер выплат компенсационного, стимулирующего характера, выплат за дополнительные виды и объемы работ определяется в процентах к окладу (ставке) или в абсолютном размере.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в образовательных организациях показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

1.6. Система оплаты труда в Учреждении регулируется коллективным договором (соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными - правовыми актами Земетчинского района Пензенской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

На систему оплаты труда по данному Положению переводятся все работники, работающие в Учреждении, финансируемом из бюджета муниципального образования «Земетчинский район» Пензенской области.

2. Порядок расчета заработной платы работников образовательных организаций

2.1. Система оплаты труда включает:

- должностные оклады руководителей;
- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- систему повышающих коэффициентов в зависимости от:
 - уровня образования;
 - стажа;
 - квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
 - специфики работы в образовательных организациях;
 - местонахождения образовательной организации (сельской или городской)
 - уровня управления (для руководителей образовательных организаций и руководителей структурных подразделений образовательных организаций);
- компенсационные выплаты;
- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается коллективным договором (для руководителя –учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Земетчинского района, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам образовательных организаций определяются образовательной организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер заработной платы, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Порядок расчета заработной платы педагогических работников

2.4. Размер оклада (ставки) за ставку работников Учреждения рассчитывается с учетом выплат за уровень образования ([приложение № 5](#)), квалификационную категорию ([приложение №7](#)), стаж специфику работы в образовательных организациях ([приложение № 6](#)).

2.5. Оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 ([приложение № 1](#)).

2.6. Оклад (ставка) педагогического работника $O_{\phi}^{n.p}$, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется:

- для педагогических работников Учреждения (кроме профессиональных образовательных организаций (за исключением образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования педагогической направленности) по следующей формуле:

$$O_{\phi}^{n.p} = \frac{O_{\phi}^{n.p} \cdot \Phi_n}{H_{\text{чс}}} + 100, \text{ где}$$

$O_{\phi}^{n.p}$ – оклад (ставка) педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$O_{\phi}^{n.p}$ – оклад (ставка) педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, специфику работы в образовательной организации;

Φ_n – фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$H_{\text{чс}}$ – норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы;

100 – включается взамен размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

В расчет включается норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, утвержденная приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

2.8. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предметы, то тарификация осуществляется раздельно по полугодиям.

Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в образовательной организации.

2.9. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.10. Исчисление заработной платы педагогических работников за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, а также педагогических работников вечерних (сменных) общеобразовательных организациях (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом:

в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от общего объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения оклада (ставки) на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленная таким образом месячная заработная плата учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

2.11. В учебную нагрузку педагогических работников за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70

процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся.

2.12. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Порядок и условия почасовой оплаты труда приведен в приложении № 9. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

2.13. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада (ставки), исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат по персональному коэффициенту, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат.

Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала

2.14. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается исходя из средней заработной платы работников данной образовательной организации за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда руководителей в соответствии с нормативным правовым актом учредителя.

Размер должностного оклада руководителя каждой образовательной организации определяется трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения (**Приложение № 13**).

Отнесение образовательных организаций к группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании нормативного правового акта, утвержденного учредителем.

В случае реорганизации образовательной организации, открытия новых образовательных организаций повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей образовательных организаций устанавливается учредителем в соответствии с группой по оплате труда образовательной организации.

В трудовом договоре должны быть предусмотрены конкретные показатели и критерии оценки деятельности руководителя, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат, способствующих повышению эффективности работы руководителя и обеспечению реализации целей и задач деятельности образовательной организации в соответствии с нормативными правовыми актами учредителя.

2.15. Оклад других работников из числа административно-управленческого персонала (АУП) (руководителей структурных подразделений, главных специалистов) определяется с учетом выплат за квалификационную категорию, специфику работы в образовательной организации.

Размеры окладов руководителей структурных подразделений образовательной организации по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений даны в **приложении № 2**.

2.16. Заработная плата работников АУП (руководителей образовательной организации, их заместителей, руководителей структурных подразделений) определяется по следующей формуле:

$$З_{Рук(АУП)} = О_{\delta}^{Рук(АУП)} + Д^{Рук(АУП)} + С^{Рук(АУП)}, \text{ где}$$

$З_{Рук(АУП)}$ – месячная заработная плата руководителей и других работников из числа АУП;

$О_{\delta}^{Рук(АУП)}$ – оклад руководителей и других работников из числа АУП;

$Д^{Рук(АУП)}$ – доплаты (в том числе компенсационные выплаты) руководителям и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы;

$С^{Рук(АУП)}$ – стимулирующие выплаты руководителям и другим работникам из числа АУП.

Конкретный размер выплат руководителю устанавливается учредителем исходя из оценки результатов деятельности образовательной организации.

Премирование руководителей образовательных организаций осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных организаций, утвержденным учредителем:

2.16.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) (далее по тексту - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для руководителя образовательной организации устанавливается в кратности до 3, заместителей до 2.5.

Решение об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы для руководителя образовательной организации, его заместителей, принимается администрацией Земетчинского района Пензенской области и оформляется правовым актом;

2.16.2. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя образовательной организации, его заместителей размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате указанных лиц и представление ими данной информации осуществляется в порядке, установленном Правительством Пензенской области.

2.17. Заключение трудовых договоров с руководителями образовательных организаций на основе типовой формы должно осуществляться при обязательном наличии пункта об обязанности руководителя образовательной организации обеспечивать достижение установленных образовательной организацией ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников образовательной организации со средней заработной платой в Пензенской области, указанных в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора.

Порядок расчета заработной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.18. Оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за специфику работы в образовательной организации.

Размеры окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих даны в приложении № 3.

2.19. Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{УВП} = O_{\circ}^{УВП} + B^{УВП} + C^{УВП}, \text{ где}$$

$Z_{УВП}$ – месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

$O_{\circ}^{УВП}$ – оклад работника из числа УВП и ОП;

$B^{УВП}$ – компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;

$C^{УВП}$ – стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП.

2.20. Оплата труда работников по должностям, относящимся к должностям отраслей культуры, здравоохранения, в образовательных организациях осуществляется применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей или общеотраслевым условиям.

Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.21. Оклад рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается с учетом квалификационного разряда, а также выплат за специфику работы в образовательной организации, важность (особую важность) выполняемых работ.

Размеры окладов прочих работников (рабочих) Учреждения из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих даны в приложении № 4.

Кроме повышающих коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Этот повышающий коэффициент устанавливается по решению руководителя Учреждения работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

2.22. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 (с изменениями и дополнениями).

2.23. Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{раб} = O_{\circ}^{раб} + B^{раб} + C^{раб}, \text{ где}$$

$Z_{\text{раб}}$ – месячная заработная плата работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$O_{\text{д}}^{\text{раб}}$ – оклад работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$V^{\text{раб}}$ – выплаты компенсационного характера работнику из числа прочих работников УВП и ОП;

$C^{\text{раб}}$ – стимулирующие выплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП.

Порядок расчета компенсационных выплат

2.24. Размер выплат компенсационного характера определяется образовательной организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством (**приложение №14**).

В каждой образовательной организации разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера.

Данный перечень формируется аналогично утвержденному Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации для федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждений (**приказ** Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях», зарегистрированный в Минюсте России 01.02.2008 № 11081).

Решение о введении соответствующих выплат принимается образовательной организацией в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

2.25. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Порядок расчета доплат работникам, в том числе педагогическим, за дополнительные виды и объемы работы

2.26. Размер доплат работникам Учреждения за дополнительные виды и объемы работы определяется Учреждением самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

Учреждением разрабатывается и утверждается локальными нормативными актами, коллективным договором перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работы по всем категориям работников, в том числе педагогическим работникам.

2.27. Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы в пределах фонда оплаты труда верхним пределом не ограничивается.

Примерный перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников Учреждения, (дополнительные виды работ) дан в **приложении № 15**.

Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству

2.28. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данная образовательная организация является местом основной работы.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2.29. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении нормированных заданий лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

Порядок расчета стимулирующих выплат

2.30. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются образовательной организацией самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам образовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя образовательной организации в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда работников.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников образовательной организации устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности образовательной организации (приложение № 8, 9).

Критерии оценки труда работников могут выражаться, в том числе комбинироваться, в различных величинах:

- баллы;
- проценты к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- абсолютный размер (рубли).

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

В целях поощрения работников за выполненную работу в образовательной организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы; - за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы, а также иные выплаты стимулирующего характера определяются на основе показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических и иных работников.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику,

При определении значений критерия оценки эффективности деятельности работника устанавливаются приоритетные целевые показатели, от выполнения которых зависит достижение показателей эффективности деятельности образовательной организации, и используются показатели отраслевой, статистической, бухгалтерской отчетности с целью обеспечения их объективности и достоверности.

Для педагогических работников образовательных организаций рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности:

- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;
- динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной аттестации);
- участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.

Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляется соответствующей комиссией. Состав комиссии утверждается руководителем организации по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников. Необходимо предусматривать право работников на обращение в соответствующий орган с целью представления подтверждения наличия оснований для назначения работнику стимулирующей выплаты, а также возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет обслуживающему и учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются к окладу:

- от 1 до 5 лет – 5%,
- от 5 до 10 лет – 8%,
- от 10 до 20 лет – 10%,
- свыше 20 лет – 15%.

Стаж работы определяется исходя из общего непрерывного стажа работы в данной организации. Стаж водителей определяется из общего стажа вождения. За сложность и напряженность обслуживающему и учебно-вспомогательному персоналу выплата устанавливается в размере 100% от оклада.

Руководителю образовательной организации размер премии по итогам работы за квартал (год) устанавливается распорядительным актом руководителя государственного органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности руководителя образовательной организации в отчетном периоде. Порядок и условия выплаты премии руководителям образовательных организаций устанавливаются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовому договору) на основании соответствующего

распорядительного акта государственного органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам образовательной организации.

Другие вопросы оплаты труда

2.31. На основании письменного заявления работника из фонда оплаты труда оказывается материальная помощь в следующих случаях:

в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);

при праздновании юбилея – 50 лет и следующие пятилетия;

в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев);

в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. Размер материальной помощи установлен приложением № 12.

2.32. Установить с 01.09.2020 выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство производится педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптационные программы, на которых возложено исполнение функций классного руководства.

3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников образовательных организаций

3.1. Фонд оплаты труда Учреждения формируется в объеме, достаточном для реализации образовательных программ и обеспечения условий обучения и воспитания учащихся (воспитанников), в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального и регионального уровня исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета Земетчинского района Пензенской области и средств образовательной организации, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство общеобразовательных организаций формируется за счет средств федерального бюджета в объеме, необходимом для 100-процентного обеспечения педагогических работников образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптационные программы, на которых возложено исполнение функций классного руководства.

3.2. При формировании проекта бюджета Земетчинского района Пензенской области на очередной год и плановый период, бюджетной сметы, расчете нормативных затрат на оказание (выполнение) муниципальных услуг (работ) фонд оплаты труда работников образовательной организации на выполнение муниципального задания формируется на календарный год за счет средств бюджета Земетчинского района Пензенской области с учетом темпа роста среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Пензенской области, уровня минимального размера оплаты труда и индекса повышения оплаты труда.

Фонд оплаты труда состоит из:

- базовой части (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы в размере 25% от фонда оплаты труда);

- выплат стимулирующего характера в размере 30% от фонда оплаты труда.

При определении потребности в бюджетных ассигнованиях за счет бюджета Земетчинского района Пензенской области на увеличение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в целях совершенствования системы оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 28.12.2012 № 1688 учитывается нормативная численность работников для оказания муниципальных услуг (выполнения работ).

3.3. Учреждение самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах ассигнований из бюджета Земетчинского района Пензенской области.

Штатное расписание утверждается локальным нормативным актом Учреждения и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т.д.).

При этом образовательная организация принимает необходимые меры по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательной организации – не более 40 процентов.

Объем средств на оплату труда при переходе на новую отраслевую систему оплаты труда может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых образовательным организациям муниципальных услуг.

3.4. Руководителями образовательных организаций обеспечивается проведение мероприятий по организации разъяснительной работы в трудовых коллективах, информационному сопровождению мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников образовательных организаций, в том числе соответствующих категорий педагогических работников.

**Оклады
по профессиональной квалификационной группе должностей
педагогических работников МБОУ «Лицей» р.п. Земетчино**

	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
	2	3
1 квалификационный уровень		
1.	старший вожатый	8 171
2 квалификационный уровень		
1.	педагог дополнительного образования	8 377
2.	социальный педагог	8 377
3.	педагог – организатор	8 377
3 квалификационный уровень		
1.	педагог-психолог	8 579
4 квалификационный уровень		
1.	учитель	8 782
2.	преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности	8 782
3.	учитель-логопед	8 782
4.	учитель - дефектолог	8 782
5.	педагог – библиотекарь	8 782
6.	Советник директора по воспитательную и взаимодействию с детскими общественными объединениями	8 782

Примечание:

- повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР рекомендуется установить образовательным организациям самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;

- рекомендуемый повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам за высшее образование - 0,036.

- оклады педагогическим работникам по соответствующим квалификационным уровням, имеющим среднее общее образование, рекомендуется устанавливать на 10% ниже.

**Оклады
руководителей структурных подразделений
МБОУ «Лицей» р.п. Земетчино по профессиональной
квалификационной группе должностей руководителей структурных
подразделений.**

Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада руководителей структурных подразделений (рублей)
1	2
1 квалификационный уровень	
заведующий структурным подразделением – библиотекой (1 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений)	7 008

**Оклады
специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и
обслуживающего персонала МБОУ «Лицей» р.п. Земетчино по
профессиональным квалификационным группам общепромышленных
должностей руководителей, специалистов и служащих.**

	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада работников (рублей)
	2	3
1 квалификационный уровень		
1.	Секретарь	4 576
2 квалификационный уровень		
2.	Заведующий хозяйством (учебного корпуса)	4 672
3 квалификационный уровень		
3.	Заведующий производством (шеф – повар)	5 151

**Оклады
прочих работников МБОУ «Лицей» р.п. Земетчино из числа учебно-
вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным
квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих.**

Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада работников (рублей)
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Уборщик служебных помещений	4 386
Кухонный работник	4 485
Повар	4 577
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
4 квалификационный уровень	
Водитель автобусов, имеющий 1 класс и занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).	6 103

**Градация повышающих (понижающих) коэффициентов,
применяемых к окладу педагогического работника для осуществления
выплат за уровень образования**

Уровень образования.	Повышающие (понижающие) коэффициенты за уровень образования педагогических работников
Высшее профессиональное	0,036

**Градация повышающих коэффициентов,
применяемых к окладу педагогического работника для осуществления
выплат за стаж педагогической работы по профессиональной группе
должностей педагогических работников, наличие статуса молодого
специалиста муниципального бюджетного учреждения образования,
в котором работник осуществляет педагогическую деятельность**

Стаж педагогической работы	Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, наличие статуса молодого специалиста муниципального бюджетного учреждения образования, вид образовательного учреждения, в котором работника осуществляет педагогическую деятельность.
от 2 до 5 лет	0,035
от 5 до 10 лет	0,07
от 10 до 20 лет	0,105
свыше 20 лет	0,15
Молодые педагогические работники не старше тридцати пяти лет включительно	0,35

* Вид образовательного учреждения устанавливается Свидетельством о государственной аккредитации образовательного учреждения.

* В случаях, когда работники Учреждения имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются.

Градация повышающих коэффициентов (коэффициентов квалификации), применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам МБОУ «Лицей» р.п. Земетчино за наличие и уровень квалификационной категории.

Квалификационная категория	Повышающие коэффициенты за уровень квалификационной категории.
Первая категория	0,25
Высшая	0,5

Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам по профессиональной группе должностей педагогических работников муниципальных образовательных организаций с учетом присвоенной им квалификационной категории могут устанавливаться образовательной организацией самостоятельно в пределах выделенных ассигнований.

**Перечень
стимулирующих выплат и их размеров
(с применением повышающих коэффициентов и в абсолютных значениях) работникам МБОУ «Лицей» р.п. Земетчино.**

I. Выплаты за высокие результаты профессиональной деятельности

Показатели результативности работы, уровень достижений, степень важности и сложности выполняемой работы.	Квалификационная группа работников, в отношении которых осуществляются стимулирующие выплаты	Размер выплаты	Примечание
1. Организация участия учащихся, качественная подготовка учащихся к участию и результативность их участия в предметных олимпиадах школьников:			
А) Участие и результативность участия в очном муниципальном, региональном, общероссийском этапах Всероссийской олимпиады школьников.			
<u>На районном уровне:</u>	Педагогические работники (учителя)		Выплата производится за каждого учащегося – призёра.
I место		2 000 рублей.	
II место		1 500 рублей.	
III место		1 000 рублей.	
<u>На областном уровне:</u>			
I место		3 000 рублей.	
II место	2 500 рублей.		

III место		2 000 рублей.	
Награждение грамотой за особые успехи в решении олимпиадных заданий		1 000 рублей.	
<u>На уровне РФ:</u>			
I место		10 000 рублей.	
II место		7 000 рублей.	
III место		5 000 рублей.	
Награждение грамотой за особые успехи в решении олимпиадных заданий		3 000 рублей.	
Б) Организация участия и активное участие учащихся в дистанционных предметных олимпиадах коммерческого характера			
Участие до 5 учащихся включительно.	Педагогические работники (учителя)	200 рублей	Выплата производится за участие учащихся в каждой из организовано проводимых олимпиад.
Участие от 5 до 15 учащихся включительно.		300 рублей	
Участие свыше 15 учащихся.		500 рублей	

2. Качественная подготовка учащихся к участию и результативность их участия в смотрах, конференциях, конкурсах научно - исследовательской деятельности:			
<u>На районном уровне:</u>	Педагогические работники (учителя, педагоги дополнительного образования)		Выплата производится за каждого учащегося или команду – призёра.
I место		2 000 рублей.	
II место		1 500 рублей.	
III место или признание учащегося лауреатом, дипломантом		1 000 рублей.	
Подготовка к участию		500 рублей.	
<u>На областном уровне:</u>		-	
I место		3 000 рублей.	
II место		2 500 рублей.	
III место		2 000 рублей.	
Признание учащегося лауреатом, дипломантом, подтверждённое соответствующими грамотой, дипломом.		500 рублей.	
Подготовка к участию		500 рублей.	
<u>На общероссийском уровне:</u>		-	
I место		7 000 рублей.	
II место		5 000 рублей.	
III место		3 000 рублей.	
Признание учащегося лауреатом, дипломантом, подтверждённое соответствующими грамотой, дипломом.		2 000 рублей.	
Подготовка к участию		1 000 рублей	

3. Качественная подготовка учащихся, команд учащихся к участию и результативность их участия в спортивных соревнованиях, военно – патриотических играх, смотрах, конкурсах, викторинах, фестивалях художественно – эстетической направленности.

<u>3.1 На районном уровне:</u>	Педагогические работники (учителя, педагоги дополнительного образования, преподаватели – организаторы ОБЖ)		Выплата производится за каждую команду – победительницу, учащегося – призёра, лауреата.
I место	1 000 рублей.		
II место	700 рублей.		
III место	500 рублей.		
<u>3.2 На областном (зональном) уровне:</u>	-		
I место	2 000 рублей.		
II место	1 500 рублей.		
III место	1 000 рублей.		
Награждение учащегося, команды грамотой за активное участие и особые достижения, признание лауреатами, подтверждённое соответствующими грамотой, дипломом.	Педагогические работники (учителя, педагоги дополнительного образования, преподаватели – организаторы ОБЖ)	500 рублей.	
Подготовка к участию		500 рублей.	
<u>3.3 На общероссийском уровне:</u>			
I место		5 000 рублей.	
II место		3 000 рублей.	
III место	2 000 рублей.		
Награждение учащегося, команды грамотой за активное участие и особые достижения, признание лауреатами, подтверждённое соответствующими грамотой, дипломом.		1 000 рублей.	
Подготовка к участию.		1000 рублей.	

4. Участие и результативность участия работников в конкурсах профессионального мастерства, учительских проектов в рамках педагогических сообществ, форумов и т.д.

4.1. Результативность участия в конкурсе «Учитель года»

<u>На районном уровне:</u>	Педагогические работники (учителя)		Выплата производится на основании нормативного акта, утверждающего результаты
I место	7 000 рублей.		
II место	5 000 рублей.		
III место	3 000 рублей.		
<u>На областном уровне:</u>	-		

I место	15 000 рублей.		конкурса.
II место	10 000 рублей.		
III место	7 000 рублей.		
Признание работника лауреатом конкурса в отдельной номинации, отмеченного грамотой, дипломом за высокие показатели при участии на каком – либо отдельном этапе конкурса.	Педагогические работники (учителя)	5 000 рублей.	
Подготовка к участию и участие в конкурсе			
<u>На районном уровне:</u>	Педагогические работники (учителя) – участники конкурса, не занявшие призовые места	1 000 руб.	
<u>На областном уровне:</u>		2 000 руб.	

4.2. Результативность участия в иных конкурсах профессионального мастерства («Лучший классный руководитель», «Лучший преподаватель – организатор ОБЖ», «Педагогический Олимп» и др.)

<u>На районном уровне:</u>	Педагогические работники (учителя, педагоги дополнительного образования, преподаватели – организаторы ОБЖ)		Выплата производится на основании нормативного акта, утверждающего результаты конкурса.
I место	3000 рублей.		
II место	2000 рублей.		
III место	1000 рублей.		
<u>На областном уровне:</u>	-		
I место	5000 рублей.		
II место	3000 рублей.		
III место	1500 рублей.		
Подготовка к участию и участие в конкурсе			
<u>На районном уровне:</u>	Педагогические работники (учителя) – участники конкурса, не занявшие призовые места	1 000 руб.	
<u>На областном уровне:</u>		2 000 руб.	

4.3 Результативность участия во внутрилицейском конкурсе «Лучший учебный кабинет»

I место	Педагогические работники – заведующие учебными кабинетами	3 000 рублей.	Выплата производится на основании нормативного акта, утверждающего результаты конкурса.
II место	2 000 рублей.		
III место	1 000 рублей.		

II. Стимулирующие выплаты за выполнение важных, сложных, срочных и неотложных работ в рамках обеспечения деятельности образовательного Учреждения

1. Участие в подготовке к проведению и в проведении мероприятий различной направленности (семинаров, открытых уроков, научно – практических конференций, смотров, фестивалей, иных форумов и мероприятий (в т.ч. с участием родительской общественности) в рамках научно – методической, учебной, учебно – воспитательной деятельности):

Общелицейского уровня	Педагогические работники	1 000 рублей.	Размер выплат зависит от уровня и качества проведённого мероприятия, интенсивности труда при подготовке к его проведению, привлечения к участию родительской общественности, социальных партнёров.
Районного уровня	Педагогические работники	2 000 рублей.	
Областного уровня	Педагогические работники	3 000 рублей.	
Общероссийского уровня	Педагогические работники	5 000 рублей.	

2. Организация отдыха учащихся в пришкольном оздоровительном лагере:

а) Начальник лагеря	Педагогические работники (учителя)	1	Коэффициент применяется к окладу работника. Размер повышающего коэффициента зависит от продолжительности и лагерной смены
б) Старший вожатый, воспитатели, руководитель физической культуры. Музыкальный руководитель.	Педагогические работники	0,7	
в) Работники столовой	Учебно – вспомогательный и обслуживающий персонал	1,2	
3. Создание элементов образовательной инфраструктуры	Педагогические работники (учителя информатики и ИКТ).	0,3	Коэффициент применяется к окладу по должности «учитель».
4. Создание элементов образовательной инфраструктуры	Педагогические работники	0,1	Коэффициент применяется к окладу по должности «учитель».
5. Организация (участие) системных исследований учебно-воспитательного процесса	Педагогические работники (учителя информатики и ИКТ)	0,2	Коэффициент применяется к окладу по должности «учитель».
6. Напряжённость и интенсивность труда	Все категории работников Учреждения	1,5	Коэффициент применяется к окладу работника.
7. Напряжённость и интенсивность труда (обеспечение безопасности перевозок организованных групп детей)	Водители школьных автобусов	1,15	Коэффициент применяется к окладу работника.
8. Напряжённость и интенсивность труда	Все категории работников Учреждения	2	Коэффициент применяется к

			окладу работника.
9. Напряжённость и интенсивность труда (составление и предоставление отчётной документации по питанию, сдача в банк денежных средств, поступивших в форме родительской платы за школьные обеды, влажная уборка столовой по окончании учебного дня)	Зав. производством (шеф – повар)	1,5	Коэффициент применяется к окладу работника.
10. Организация и сопровождение научно – методической работы в рамках образовательного процесса Учреждения (в т.ч. сопровождение участия педагогов, обучающихся в предметных интернет – олимпиадах, конкурсах, форумах, конференциях).	Педагогические работники (учителя)	0,3	Коэффициент применяется к окладу по должности «учитель».
11. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие родителей, обучающихся и педагогов в обоих учебных корпусах в рамках учебно – воспитательного процесса в Учреждении.	Педагогические работники (учителя)	1	Коэффициент применяется к окладу по штатному расписанию.
12. Участие в разработке и реализации основных общеобразовательных программ (учебного плана, рабочих программ, учебных курсов, модулей, программы воспитания и социализации обучающихся, программы формирования УУД) в первом учебном корпусе.	Педагогические работники (учителя)	4,8	Коэффициент применяется к окладу по должности «учитель».
13. Участие в разработке и реализации основных общеобразовательных программ (учебного плана, рабочих программ, учебных курсов, модулей, программы воспитания и социализации	Педагогические работники (учителя)	1	Коэффициент применяется к окладу по штатному расписанию.

<i>обучающихся. программы формирования УУД) во втором учебном корпусе. Обработка сводной информации.</i>			
14. Высокий процент участия родителей в учебно-воспитательном процессе учреждения (посещаемость родителями общешкольных родительских собраний, форумов, круглых столов и т.д.)	Педагогические работники (учителя, педагоги дополнительного образования, преподаватель – организаторы ОБЖ, старший вожатый)	От 50% и более присутствующих – 1 000 рублей	Коэффициент применяется к окладу по должности «учитель» Коэффициент применяется к окладу работника по должности старший вожатый.
15. Степень важности выполняемой работы в рамках направления развития Учреждения и повышения его имиджа и престижа в окружаемом социуме, участие (вовлечение в участие учащихся, родителей учащихся) в реализации в Учреждении региональных проектов («Обучение через предпринимательство», «Шахматная школа» и др.), организация участия учащихся в диагностических мониторингах, иных пилотных проектах, инициативах.	Все категории персонала Учреждения.	1	Коэффициент применяется к окладу работника.
16. Участие в разработке и реализации основных общеобразовательных программ для детей ОВЗ и инвалидов	Педагогические работники (учителя)	0,5	Коэффициент применяется к окладу по должности «учитель»
17. Интенсивность и напряжённость труда в связи с расширением зоны обслуживания при выполнении обязанностей рабочего по ремонту и обслуживанию зданий и сооружений учебного корпуса №2	Все категории персонала Учреждения.	1,2	Коэффициент применяется к окладу работника.

Ш. Выплаты за высокое качество выполняемых работ.

1. Организация и качественное проведение работ по ремонту и подготовке учебных кабинетов к новому учебному году.	Все категории работников Учреждения.	1000 рублей.	
2. Реализация проекта «Поющий край»	Педагогические работники	1	Коэффициент применяется к окладу работника.
3. Реализация проекта «Танцующая школа»	Педагогические работники	0,25	Коэффициент применяется к окладу работника.
4. Реализация социального проекта «РДШ»	Все категории работников Учреждения.	1	Коэффициент применяется к окладу работника.
5. Создание элементов образовательной инфраструктуры (развитие школьного музея Боевой славы, Живого уголка, Точки роста, оформление кабинета и пр.)	Педагогические работники	0,2	Коэффициент применяется к окладу работника.
6. Реализация творческого проекта «Вместе с музыкой»	Все категории работников Учреждения	6000	

IV. Личные высокие показатели в профессиональной деятельности.

1. Создание авторских программ учебных курсов (с соблюдением процедуры их утверждения) и их использование в учебном процессе Учреждения	Педагогические работники	2000 рублей.	
2. Размещение в электронных ресурсах собственных электронных образовательных ресурсов (презентаций, разработок уроков, внеклассных мероприятий методических рекомендаций и др.), а также исследовательских работ учащихся в различных областях.	Педагогические работники	200 рублей за каждый размещённый ЭОР.	Выплата производится на основании полученного сертификата (на бумажном или электронном носителе) размещения информации.
			Выплата производится

3. Презентация опыта своей педагогической деятельности (выступления на педагогическом совете, научно – практических конференциях, других педагогических форумах) в педагогическом сообществе:	Педагогические работники		за каждый факт очного выступления, презентации опыта	
		образовательного Учреждения		1000 руб.
		района		2000 руб.
		области		3000 руб.
		РФ		5000 руб.
4. Авторская публикация в научно – методической литературе:	Педагогические работники		Выплата производится по факту издания сборника, пособия и др. видов научно– методической литературы.	
Областного уровня		2000 рублей.		
Общероссийского уровня		5000 рублей.		
5. Выплаты за выслугу лет в	Обслуживающий и учебно-вспомогательный персонал	от 1 до 5 лет – 0,05 от 5 до 10 лет – 0,08 от 10 до 20 лет – 0,1 Свыше 20 лет – 0,15	Коэффициент применяется к окладу работника. * Стаж работы определяется исходя из общего непрерывного стажа работы в данной организации. * Стаж водителей определяется исходя из общего стажа вождения.	
V. Единовременные выплаты стимулирующего характера				
1. Единовременные выплаты стимулирующего характера к началу нового учебного года	Педагогические работники	5 747	Выплата производится к началу учебного года.	
2. Единовременная выплата за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Все категории работников Учреждения	Единовременная выплата устанавливается в абсолютном значении по приказу руководителя в пределах фонда оплаты труда		

Перечень должностей и профессий работников МБОУ «Лицей» р.п. Земетчино и оснований, по которым могут устанавливаться персональные повышающие коэффициенты

№ п/п	Должность, профессия	Основание установления повышающего коэффициента	Размер повышающего коэффициента	Примечание
1.	Учитель	Степень сложности преподаваемого предмета:		Применение указанных коэффициентов предусмотрено с целью: а) стимулирования труда учителей, работающих в классах учащихся, которые в текущем учебном году проходят итоговую аттестацию в форме ГИА, ЕГЭ; б) мотивации труда учителя, требующего дополнительных педагогических усилий при преподавании предмета в общеобразовательном классе. Коэффициенты применяются к окладу работника по должности «учитель».
		<u>1 группа сложности:</u> Русский язык и литература Математика	0,22	
		<u>2 группа сложности:</u> Физика, История Обществознание,	0,15	
		<u>3 группа сложности:</u> Нач. классы, Химия, География, Биология, Информатика, Иностранный язык	0,1	
		<u>4 группа сложности</u> ИЗО, Технология, Музыка, Физкультура	0,05	
2.		Деление класса на группы при обучении отдельным предметам (ин. языки, информатика, технология, физическая культура, физика, химия) при наполняемости класса от 15 до 25 учащихся.	0,1 (1 час) 0,19(2 часа) 0,28 (3 часа) 0,38 (4 часа) 0,48 (5 часов) 0,58 (6 часов)	Коэффициент применяется к окладу учителя при расчёте его заработной платы за дополнительный учебный час, на который увеличивается нагрузка учителя при делении класса на группы.
			0,2 (1 ребенок в классе) 0,4 (2 ребенка в классе) 0,6 (3 ребенка в классе) 0,8 (4 ребенка в классе)	
3		За педагогическую работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в начальных классах		Коэффициенты применяются к окладу работника по должности «учитель».
4	учитель	За педагогическую работу с обучающимися с ОВЗ (в среднем звене)	0,06 (1 час занятий с одним ребенком)	Коэффициенты применяются к окладу работника по должности «учитель».
5	педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог	За педагогическую работу с обучающимися с ОВЗ	0,12 (1 час занятий с одним ребенком)	Коэффициенты применяются к окладу работника за фактически отработанное время.
6	учитель	Мониторинг личностных достижений учащихся на разных этапах образовательного процесса (учет динамики инд. достижений обучающихся по всем направлениям (видам деятельности).	0,15	Коэффициенты применяются к окладу работника по должности «учитель».
7	Советник директора по воспитательности и взаимодействию с детскими общественными объединениями	За активное участие в федеральных и региональных проектах	2,2	Коэффициент применяется к окладу работника.

Порядок и условия почасовой оплаты труда

1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

часов педагогической работы, выполненных учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, сверх объема, установленного им при тарификации;

педагогической работы специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательных организациях;

часов преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации, в соответствии с настоящим Положением;

преподавательской работы, выполненной преподавателями профессиональных образовательных организаций сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки;

приема экзаменов (консультаций).

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного оклада (ставки) заработной платы педагогического работника (с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных в зависимости от имеющегося уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, а также с учетом специфики работы в образовательной организации (классах, группах) в зависимости от их типов или видов) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на установленное по занимаемой должности среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. Руководители образовательных организаций в пределах имеющихся средств на оплату труда, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данной образовательной организации, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и других занятий) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

2.1. При преподавании в общеобразовательных организациях, при обучении рабочих, работников, занимающих должности, требующие среднего профессионального образования, слушателей курсов устанавливаются следующие размеры коэффициентов:

для профессора, доктора наук – 0,20;

для доцента, кандидата наук – 0,15;

При этом ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера ставки по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих звание «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук; имеющих звания «Заслуженный» – в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Ставки почасовой оплаты, рассчитанные с применением коэффициентов, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия со студентами, применяются при оплате труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ.

Градация повышающих коэффициентов, применяемых по профессиональным квалификационным группам при установлении окладов и ставок работников с учетом специфики работы в образовательном учреждении

Показатели специфики работы	Рекомендуемые коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением	0,20

Перечень оснований и размер выплаты материальной помощи работникам МБОУ «Лицей» р.п. Земетчино

Основание выплаты материальной помощи	Размер выплаты (повышающий коэффициент к базовому окладу педагогов)	Размер выплаты учебно-вспомогательному и иному персоналу	Примечание
Смерть работника или его близких родственников (в случае смерти работника материальная помощь выплачивается членам его семьи).	1,5	6000	Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.
Работник – участник, жертва несчастного случая, чрезвычайной ситуации природного, техногенного характера (ДТП, авария, пожар и др.), приведшей к его травме, гибели его имущества и т.д.	1,5	6000	Размер повышающего коэффициента для выплаты материальной помощи согласовывается с профсоюзным комитетом Учреждения и указывается в приказе руководителя Учреждения об оказании материальной помощи сотруднику.
Тяжелое заболевание сотрудника или его близких родственников, находящихся на попечении сотрудника и требующих приобретения дорогостоящих лекарств или длительного платного лечения (более двух месяцев).	1,5	6000	
Достижение сотрудником юбилейного возраста (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 и 75 лет).	1,5	6000	

**Градация коэффициентов, применяемых к расчётному
должностному окладу руководителя МБОУ «Лицей» р.п. Земетчино,
для определения должностных окладов его заместителей.**

Наименование должности заместителя руководителя	Коэффициент
Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	0,8
Заместитель директора по административно – хозяйственной части учебного корпуса	0,7

**Перечень
видов выплат компенсационного характера и размеров данных выплат
(размеров повышающих коэффициентов) работникам
МБОУ «Лицей» р.п. Земетчино**

Виды выплат	Размер коэффициента	Перечень должностей и наименований профессий рабочих, для которых предусмотрены выплаты компенсационного характера
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда		
Работа в тяжелых и вредных условиях труда	0,12	Уборщик служебных помещений, шеф-повар, повар, кухонный работник.
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных		
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ	Все должности и профессии работников, привлекаемых к работе в выходные и праздничные дни в соответствии с трудовым законодательством.
3. За совмещение профессий и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.	В соответствии со ст.151 ТК РФ.	Все категории работников.

Повышающий коэффициент выплат компенсационного характера применяется к базовому окладу работника.

Перечень
дополнительных видов и объёмов работ, не входящих в круг основных
обязанностей работников по профессиональным квалификационным
группам работников МБОУ «Лицей» р.п. Земетчино и соответствующих
размеров повышающих коэффициентов

Дополнительные виды и объёмы работы	Квалификационная группа работников	Размер повышающего коэффициента				Порядок применения коэффициента
1. Проверка письменных работ по учебным предметам (кроме факультативов, элективных курсов): а) русский язык, родной язык и литература б) математика в) русский язык, родной язык, математика в начальных классах г) физика, химия д) иностранный язык	Педагогические работники (учителя)	В зависимости от наполняемости класса (количество учащихся)				Коэффициент применяется к размеру оплаты за учебные часы по данному учебному предмету от оклада учителя без применения коэффициентов за образование, стаж, квалификационную категорию, вид образовательного учреждения. (выплата устанавливается на 1 сентября и 1 января календарного года)
		до 20 включит	21 – 25	свыше 25		
		0,2	0,3	0,35		
		0,15	0,2	0,25		
		0,1	0,15	0,2		
		0,05	0,1	0,15		
		до 15 включит	свыше 15			
0,05	0,1					
2. Выполнение обязанностей классного руководителя:	Педагогические работники (учителя)	В зависимости от наполняемости класса (количество учащихся)				За классное рук-во в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования (выплата устанавливается на 1 сентября и 1 января календарного года)
		до 20 включит	21 – 25	26-30	31 и выше	
		3420	3846,25	4272,50	4698,75	
3. Заведование учебными кабинетами, мастерскими:						
а) кабинетами химии, физики, информатики, технологии (дев.)	Педагогические работники	0,15				Коэффициент применяется к окладу работника.
б) учебными кабинетами (за исключением кабинетов, перечисленных в п.3(а)).		0,1				
в) учебной мастерской		0,2				
4. Заведование учебно-опытными (учебными) участками, тепличным хозяйством.	Педагогические работники (учителя)	0,16				Коэф-т применяется к окладу работника в течение 6 календарных месяцев

			(с мая по октябрь)
5. За организацию внеклассной спортивной работы с учащимися	Педагогические работники (учителя физической культуры, преподаватели – организаторы ОБЖ)	0,2	Коэффициент применяется к окладу работника.
6. Руководство методическим объединением учителей цикла учебных предметов.	Педагогические работники (учителя)	0,1	Коэффициент применяется к окладу работника.
7. Выполнение обязанностей секретаря педагогического совета Учреждения.	Педагогические работники (учителя)	0,05	Коэффициент применяется к окладу работника.
8. Сопровождение учащихся при их подвозе в школу и из школы до дома на школьном автобусе	Педагогические работники (учителя)	1	Коэффициент применяется к окладу работника.
8. а Сопровождение учащихся при их подвозе в школу и из школы до дома на школьном автобусе	Педагогические работники (учителя)	0,5	Коэффициент применяется к окладу работника.
9. Организация и проведение динамического часа с учащимися 1 – х классов	Педагогические работники (учителя 1 – х классов)	0,13	Коэффициент применяется к окладу педагогического работника.
10. Сохранность библиотечного фонда Учреждения, своевременный и качественный ремонт книжного фонда.	Педагог- библиотекарь	0,15	Коэффициент применяется к окладу работника.
11. Дополнительный объём работы в связи с расширением (увеличением) зоны обслуживания.	Все категории работников Учреждения.	0,5	Коэффициент применяется к окладу работника и устанавливается по соглашению сторон (Работник – Работодатель) в зависимости от объёма дополнительной работы или зоны обслуживания.
11а. Дополнительный объём работы в связи с расширением (увеличением) зоны обслуживания.	Все категории работников Учреждения.	0,3	Коэффициент применяется к окладу работника и устанавливается по соглашению сторон (Работник – Работодатель) в зависимости от объёма дополнительной работы или зоны обслуживания.
12. Дополнительный объём работы в связи с расширением (увеличением) зоны обслуживания (выполнение обязанностей лаборанта).	Учителя физики, химии, биологии	0,15	Коэффициент применяется к окладу работника.
13. Иные непредвиденные виды и объёмы срочных работ.	Все категории работников Учреждения.	0,1	Коэф-т применяется к окладу работника. Его размер устанавливается в зависимости от степени важности, срочности, вида и объёма непредвиденных работ.
14. Иные непредвиденные виды и объёмы срочных работ.	Все категории работников Учреждения.	1	Коэффициент применяется к окладу работника. Его размер устанавливается в зависимости

			от степени важности, срочности, вида и объёма непредвиденных работ.
15. Исполнение обязанностей педагогического наставника	Все категории работников Учреждения.	0,1	Коэффициент применяется к окладу работника.